

EGE ÜNİVERSİTESİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI (2026-2030)

Prof. Dr. Gökür ŞİŞMAN AYDIN (Koordinatör)

Prof. Dr. Sibel GÖKSEL (Koordinatör Yardımcısı)

Doç. Dr. Vildan KOÇOĞLU GÜNDOĞDU,

Doç. Dr. İlkay SÜDAŞ

Doç. Dr. Dilek MAKTAL CANKO

Dr. Öğr. Üy. Sinem UTANIR ALTAY

E.Ü Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü

2026

Prof. Dr. M. Bahattin TANYOLAÇ

Genel Sekreter Vekili

e-imzalıdır

1- Giriş ve Amaç

Ege Üniversitesi, cinsiyet eşitliğini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir. Bu taahhüdün temel yasal dayanağı, **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın** 10. maddesidir. Bu madde, **kadın ve erkeklere eşit haklar sağlamanın** yanı sıra, devlet ve kurumları eşitliğin pratikte etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaya mecbur kılan **pozitif ayrımcılık** ilkesi için de yasal bir çerçeve sunmaktadır.

Üniversite, stratejik hedeflerini ulusal politikalarla koordineli olarak yürütmektedir. Bu bağlamda, **Türkiye Cumhuriyeti Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı** tarafından hazırlanan ve 2007 yılından beri sürekli olarak uygulanan **Kadınlara Karşı Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları**, kurumsal politikalar için temel referans çerçevesi olarak hizmet vermektedir. Özellikle 5. Ulusal Eylem Planı (2026-2030) doğrultusunda, şiddetle mücadele, farkındalığın artırılması ve önleyici tedbirlerin güçlendirilmesi, üniversite için **öncelikli** alanları oluşturmaktadır.

Ege Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliği vizyonunu bir politika bildirisi olarak bırakmak yerine, Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü bünyesinde oluşturulan SDG-5 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu ile bu alanda çalışan tüm birimleri bir araya toplayan güçlü bir kurumsal mekanizmaya dönüştürmüştür. Bu alanda çalışmalar yürüten **Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKAM)**, akademik bilgiyi toplumsal faydaya dönüştüren kurumsal temel birimlerimizden biri olarak hizmet vermektedir. Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu koordinasyonunda ilgili tüm birimler aracılığıyla üniversite, cinsiyet duyarlılığının müfredata entegrasyonunu teşvik etmekte, akademik ve idari personel için düzenli cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlemekte ve "**Sıfır Tolerans**" ilkesi altında kampüs genelinde şiddeti önleme mekanizmaları işletmektedir.

Disiplinlerarası bir bakış açısı benimseyen üniversite, cinsiyet çalışmalarını da bir araştırma önceliği olarak belirlemiştir. Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesindeki Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı, lisansüstü akademik programları ve araştırma faaliyetleri aracılığıyla ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmalara katkıda bulunmaktadır. Üniversitenin kurumsal araştırma gündemindeki temel konular arasında kadın ve çocuk hakları, dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonu ve kesişimsellik çerçevesinde engelli ve göçmen kadınların karşılaştığı zorluklar yer almaktadır. Bu temalar, üniversitenin akademik misyonuna yerleşmiş güçlü **sosyal sorumluluk duygusunu** yansıtmaktadır.

Ayrıca Ege Üniversitesi, karar alma mekanizmalarında kadın temsilini güçlendirmeyi, işe alım süreçlerinde eşit fırsatlar sağlamayı ve her bireyin kendini güvende ve saygın hissettiği bir "Eşit Kampüs" modelini sürdürmeyi amaçlayan bir eylem planı uygulamaktadır. Anayasal

Prof. Dr. M. Bahattin TANYOLAÇ

Genel Sekreter Vekili

e-imzalıdır

eşitlik ilkesi ve ulusal stratejik öncelikler doğrultusunda Ege Üniversitesi, bilgi üreten ve yayan bir kurum olarak öncü rolünü yerine getirmeye ve sosyal adaleti aktif olarak savunmaya devam edecektir.

2. Kurumsal Yapı ve Cinsiyet Eşitliği Birimleri

Ege Üniversitesi, cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye ve cinsiyete dayalı zorlukları ele almaya adanmış çeşitli birimler kurmuştur. Her birim, belirli amaçlar, faaliyetler ve sonuçlar aracılığıyla katkıda bulunur. Birimler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Birim	Kuruluş	Amaçlar	Başlıca Etkinlikler	Çıktılar
Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü	2025/ 2021	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda üniversitede politika oluşturmak, eylem planları hazırlamak	Üniversite genelinde yapılacak çalışmaların tek çatı altında toplamak, birimler arası koordinasyonun sağlanması politika, strateji, eylem planları, işbirlikleri için çalışmalar yapmak, planlama ve uygulamaların rektörlük onayına sunulması	SDG5 Çalışma grubu faaliyetlerinin kampüs iklimine entegre edilmesi, Üniversite Cinsiyet Eşitliği Strateji Belgesi hazırlanması Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının oluşturulması Politika belgesi, uygulama rehberi ve usul-esas dokümanlarının hazırlanması,
Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKAM), önceden, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi	2026 / 1996	Araştırma, yayın yapma, farkındalık yaratma, toplumsal üniversite arasında köprü olma	Seminerler, konferanslar, sosyal projeler, kitaplık/arşiv oluşturma	Akademik ve sosyal farkındalığın artırılması; Merkez serisi kapsamındaki yayınların sürdürülmesi
Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı, Sosyal Bilimler Enstitüsü	1999	Kadın çalışmaları alanında disiplinler arası akademik eğitim yapma	Yüksek lisans programı sürdürülmesi.	Yüksek lisans öğrencisi sayının 20'ye çıkarılmasının hedeflenmesi
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Koordinatörlüğü	2024	Farkındalık, temsil ve cinsiyet temelindeki şiddetin önlenmesi	Tacizle ilgili eğitim, politika incelemesi, yönergeler geliştirilmesi	Eşitlikçi kampüs iklimine katkı sağlanması
Ege Üniversitesi Kadın Çalışmaları Öğrenci Topluluğu	2024	Öğrencilerin ilgisi ve katılımının sağlanması	Araştırma, seminerler, toplu okuma etkinlikleri, yaratıcı faaliyetler gerçekleştirilmesi	Öğrencilerin farkındalığının artırılması; kapsayıcı sosyal alanların oluşturulması

3. Sayılarla Cinsiyet Eşitliği

Üniversite, ilerlemeyi izlemek için ayrıntılı istatistikler tutmaktadır. 2024 yılında toplam öğrenci sayısı 54.473 olup, bunların 26.863'ü kadın öğrencidir ve bu öğrencilerin 3.885'i (%14,5) ilk nesil kadın öğrencidir (kendi ailelerinde üniversiteye ilk kez gidebilmiş kadınlar). 2025 yılının sonunda, 2.928 akademisyenin **1.598'i (%54,6) kadındır**; bunlar arasında 495

Prof. Dr. M. Bahattin TANYOLAÇ

Genel Sekreter Vekili

e-imzalıdır

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://turkiye.gov.tr/tdb/efirma/5547&eD=BSP37S7RAV0&eS=2957894> adresinden yapılabilir.

kadın profesör, 190 doçent, 254 yardımcı doçent, 242 öğretim görevlisi ve 417 araştırma asistanı bulunmaktadır. 2024 yılında sosyal sorumluluk projelerinin %63,8'i kadın danışmanlar tarafından yönetilmiştir. 2025 yılında Cinsiyet Eşitliği Destek ve Cinsel Taciz Önleme Birimi'ne resmi bir şikâyet gelmemiştir. Bu Birim hakkında öğrenciler, akademisyenler ve idari personel arasında farkındalık artırma çalışmaları gerekli görülmektedir. Mart 2026 itibarıyla 77 akademik birimin yöneticileri cinsiyet açısından değerlendirilmiştir. Bu birimlerde dekanlar, dekan yardımcıları, enstitü müdürleri, enstitü müdür yardımcıları, fakülte müdürleri, fakülte müdür yardımcıları, meslek yüksekokulu müdürleri, meslek yüksekokulu müdür yardımcıları ve araştırma merkezi müdürleri, araştırma merkezi müdür yardımcılarında oluşan 213 yöneticinin 98'i (%46) kadın, 115'i (%54) erkektir. Bu oran dengeli bir dağılımı göstermektedir. Ancak tabloya bakıldığında bazı mesleklerde cinsiyet eşitsizliği olduğu görülmektedir. Bu durumun dengelenmesi için çalışmalar yapılmalıdır. Ege Üniversitesi'nin 2025 yılındaki idari yöneticilerinin **%39'u kadındır** (Çizelge 1, 2 ve 3).

Çizelge 1: Yönetici pozisyonlardaki akademisyenlerin cinsiyet dağılımı, Mart 2026. (AKADEMİK BİRİMLER)

	Dekan		Dekan Yrd		Enstitü Müdürü		Enstitü Müdür Yard.		Yüksekokul Müdürü		Yüksekokul Müdür Yard.		MYO Müdürü		MYO Müdür Yard	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
FAKÜLTELER																
Bilgisayar & Bilişim Bilimleri	1		1													
Birgivi İlahiyat	1		1	1												
Çeşme Turizm	1			2												
Diş Hekimliği		1		1												
Eczacılık		1	1	1												
Edebiyat	1		1	1												
Eğitim	1		1	1												
Fen	1		1	1												
Güzel San., Tasarım&Mim.		1	1													
Hemşirelik		1		2												
İktisadi ve İdari Bilimler		1	1	1												
İletişim	1		1	1												
Mühendislik		1		2												
Sağlık Bilimleri (Ödemiş)		1	2													
Sağlık Bilimleri	1															
Spor Bilimleri		1	2													

Prof. Dr. M. Bahattin TANYOLAÇ

Genel Sekreter Vekili

e-imzalıdır

		araştırma görevlileri Ege Üniversitesi Basım ve Yayınevi		
Kadın Çalışmaları yüksek lisans programına öğrenci alımının artırılması	Kadın çalışmaları alanında, disiplinlerarası akademik çalışmaların genişletilmesi	Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı, Sosyal Bilimler Enstitüsü	2027'den itibaren program çağrısı başına 20 öğrenci alınacaktır; akademik verimliliği desteklemek için anabilim dalına farklı disiplinlerden akademisyenler davet edilecektir.	2027 yılından itibaren, Kadın Çalışmaları yüksek lisans programının her çağrısında gerçekleştirilecektir.
Tüm fakülte ve birimlerde düzenli olarak ayrımcılık karşıtı eğitimler uygulanması	Cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı kurumsal kültürün güçlendirilmesi	EÜ Rektörlüğü Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü ; EKAM, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Koordinatörlüğü EGESEM	Sertifika programları şeklinde yıllık eğitim modüllerinin tasarlanması, katılımın takibi, liderlik ve idari personel için özel modüllerin dâhil edilmesi 2025 yılında, çalışma hayatında cinsiyet eşitliği üzerine bir sertifika programı iki kez düzenlendi . Sınavdan sonra 250 katılımcı sertifika aldı. Bu program Nisan 2026'da da tekrarlanacaktır.	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü çatısı altında; Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma Merkezi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Destek ve Cinsel Tacizi Önleme Birimi ve EGESEM – Ege Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi iş birliğiyle 2027, 2028, 2029 ve 2030 yıllarında senkron ve asenkron sertifika programları düzenlenecektir. (Yılda bir kez)
Üst yönetimden alt birimlere kadar tüm seviyelerdeki akademik ve idari personel arasında cinsiyet dağılımının ve eğilimlerin izlenmesi ve raporlanması (denetçiler, yöneticiler, dekanlar, kurullar, enstitü müdürlükleri, bölüm başkanları, üniversite yönetimi ve Senato vb. dâhil).	Kanıtla dayalı güncellemeler yapılması ve izlemin mümkün kılınması	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü SDG5 Çalışma Grubu; Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı, yüksek lisans öğrencileri	Yıllık cinsiyet eşitliği ölçütlerinin raporu yayımlanacak ve üniversite izleme süreçlerine entegre edilecektir.	Her yılın Ocak ayında sayım yapılacaktır. Her yıl (2027, 2028, 2029 ve 2030, Ocak aylarında) sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili ayrıntılı bilgi Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü SDG5 Çalışma Grubu tarafından talep edilecektir. Bu veri SDG – 5 GRI sürdürülebilirlik raporu ile kamu oyuyla paylaşılacaktır. Ege Üniversitesi'nin rakamlarını belirlemek amacıyla yüksek lisans öğrencilerinin yardımıyla internet destekli bir tarama yapılacak ve sonuçlar raporlanacaktır (Bu plandaki Tablo 1, 2 ve 3'te olduğu gibi).

Prof. Dr. M. Bahattin TANYOLAÇ

Genel Sekreter Vekili

e-imzalıdır

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://turkiye.gov.tr/tdb/efirma/5547&eD=BSP37S7RAV0&eS=2957894> adresinden yapılabilir.

SDG – 5 Cinsiyet Eşitliği Sürdürülebilirlik Raporu	Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında yürütülen politika, uygulama, farkındalık ve destek çalışmalarını izleme, raporlama ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda görünür kılmak; bu alandaki kurumsal gelişimi sürdürülebilirlik yaklaşımıyla belgelemek.	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü	Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politika belgeleri, eylem planları, farkındalık çalışmaları, eğitimler, sosyal sorumluluk projeleri ve destek mekanizmalarına ilişkin verilerin derlenmesi, izlenmesi ve sürdürülebilirlik raporu kapsamında düzenli olarak raporlanması.	Yıllık olarak Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü SDG5 GRI sürdürülebilirlik raporu hazırlama çalışma grubu tarafından hazırlanacak, sürdürülebilirlik koordinatörlüğü web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılacaktır
--	--	-----------------------------------	---	---

5. Sonuç

Ege Üniversitesi hem akademik kadrosunda hem de öğrenci kitlesinde kadınların güçlü temsiliyle yansıdığı üzere, cinsiyet eşitliğinde öncü bir kurum olma vizyonunu sürdürmeye devam etmektedir. Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKAM), Kadın Çalışmaları Bölümü, öğrenci toplulukları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Koordinatörlüğü'nün koordineli çabaları, kampüs genelinde kapsayıcı ve eşitlikçi bir ekosistemin geliştirilmesine katkıda bulunmuştur.

Üniversite, 2026-2030 eylem planı çerçevesinde, veri odaklı politikalar aracılığıyla bu kazanımları daha da geliştirmeyi hedeflemektedir. Planlanan “Cinsiyet Eşitliği Metrikleri Gösterge Paneli”, araştırma çıktılarından liderlik rollerine kadar uzanan temel göstergelerin sistematik izlenmesini ve şeffaf raporlanmasını sağlayacaktır. Buna ek olarak, çocuk bakım tesislerinin genişletilmesi, ebeveyn izninin desteklenmesi ve esnek çalışma modellerinin güncellenmesi gibi yapısal önlemler, üniversitenin insan merkezli yönetim yaklaşımını daha da güçlendirecektir.

Sonuç olarak, planlanan farkındalık girişimleri, genişletilmiş akademik programlar ve şiddete karşı sıfır tolerans politikasıyla desteklenen koruyucu mekanizmalar, Ege Üniversitesi'nin sadece akademik mükemmellik merkezi değil, aynı zamanda daha geniş sosyal dönüşüme öncülük eden güvenli ve adil bir kampüs kültürü inşa etme taahhüdünü de teyit etmektedir.

Prof. Dr. M. Bahattin TANYOLAÇ

Genel Sekreter Vekili

e-imzalıdır